



Правительство Хабаровского края

КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО
НАДЗОРА И ЭКСПЕРТИЗЫ

ПРИКАЗ

05.12.2016 № 68П

г. Хабаровск

Об утверждении Плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в краевом государственном бюджетном учреждении "Единая государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий Хабаровского края" на 2016 – 2018 годы

В соответствии с распоряжением Правительства Хабаровского края от 30.04.2013 № 290-рп "Об утверждении Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013 - 2018 годы"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда в КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" на 2016 - 2018 годы.

2. Начальнику КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" (Ковалевская О.А.) организовать работу по совершенствованию системы оплаты труда в КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" в соответствии с настоящим приказом.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела финансово-экономической работы Григорьеву Т.А.

Председатель комитета

О.Б. Сутурин

ПК 000278

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета
государственного
строительного надзора и
экспертизы Правительства
Хабаровского края
от 05.12.2016 № 687

ПЛАН
мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда в
КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
на 2016 - 2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	Совершенствование системы оплаты труда		
1.1.	Внесение изменений в примерное положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного комитету государственного строительного надзора и экспертиз Правительства Хабаровского края (далее – комитет) с учетом взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя и работников	II полугодие 2017 года, далее - по мере необходимости	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" отдел финансово-экономической работы комитета
1.2.	Организация работы по приведению положения об оплате труда работников КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" в соответствие с примерным положением об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного комитету	II полугодие 2017 года, далее - по мере необходимости	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
1.3.	Организация и контроль за внедрением норм труда в КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" в соответствии с методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504	2016 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"

1	2	3	4
1.4.	Изменение минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы на основе актуализации профессионально-квалификационных требований и групп, содержания трудовых функций по должностям в соответствии с установленными на уровне Российской Федерации базовыми окладами (базовыми должностными окладами), базовыми ставками заработной платы	2016 - 2018 гг.	отдел финансово-экономической работы комитета КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
1.5.	Анализ деятельности КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" на предмет его эффективности и возможности привлечения не менее трети средств на повышение оплаты труда за счет мероприятий по сокращению и оптимизацию расходов на содержание учреждений, в том числе: - сокращение доли персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании государственных услуг (неэффективных расходов), путем перевода отдельных функций на аутсорсинг; - проведение работы по оптимизации штатной численности с учетом внедрения типовых норм труда и сокращение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли на оплату труда в фонде оплаты труда учреждений не более 40 процентов	2016 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
2.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений		
2.1.	Организация работы по представлению руководителем КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края", а также лицом, поступающим на должность руководителя учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	2016 - 2018 гг. ежегодно до 01 мая	отдел правовой и кадровой работы комитета
2.2.	Установление стимулирующих выплат руководителю КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" на основе разработанных показателей эффективности деятельности учреждения	2016 - 2018 гг.	отдел финансово-экономической работы комитета
2.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" в соответствии с типовой формой договора и положением об оплате труда руководителей краевых государственных (муниципальных) учреждений	2016 - 2018 гг.	отдел правовой и кадровой работы комитета

1	2	3	4
2.4	Установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" в кратности от 1 до 8	ежегодно 2016 – 2018 гг. I квартал 2017 г.	отдел финансово-экономической работы комитета
3.	Развитие кадрового потенциала работников учреждений		
3.1.	Проведение анализа кадрового обеспечения КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края", в том числе: - динамики заполнения вакантных должностей; - обучения и повышения квалификации работников; - развития наставничества	2016 – 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
3.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"	2016 – 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
3.3.	Повышение квалификации, переподготовка работников в целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2016 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
3.4.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" в связи с внедрением "эффективного контракта"	2017 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" отдел финансово-экономической работы
3.5.	Внедрение профессиональных стандартов с учетом квалификационных требований в соответствии с правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	2016 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" отдел финансово-экономической работы комитета
4.	Информационное сопровождение мероприятий Плана		
4.1.	Обеспечить информационное сопровождение мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда в КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"	2016 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" отдел финансово-экономической работы комитета

1	2	3	4
			отдел информационной и аналитической работы комитета
4.2.	Организация разъяснительной работы в трудовом коллективе КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" (проведение семинаров, конференций, встреч в трудовом коллективе)	2016 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"
4.3.	Размещение информации в средствах массовой информации и на официальном сайте комитета, КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", обеспечение информирования работников учреждений о проведении мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда	2016 - 2018 гг.	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края" отдел финансово-экономической работы комитета
5.	Мониторинг выполнения мероприятий Плана		
5.1.	Представление информации о выполнении мероприятий Плана в комитет	2016 - 2018 гг. дважды в год до 15 июня, до 15 декабря	КГБУ "Госэкспертиза Хабаровского края"